

# Valutare l'allineamento tra lo scopo e le azioni

---

## **INFORMAZIONI GENERALI**

Periodo di valutazione:

Reparto/Funzione:

Persona che compila il modulo:

Data:

## **DEFINIZIONE DELLO SCOPO**

Scopo di riferimento dell'organizzazione

Scopo principale:

Obiettivi strategici collegati

## **VALUTAZIONE DELLE AZIONI QUOTIDIANE**

Matrice di allineamento

Valutare ogni azione su una scala da 1 a 5:

1= Completamente disallineata

2= Parzialmente disallineata

3= Neutra

4= Parzialmente allineata

5= Completamente allineata

Azione quotidiana	Frequenza	Impatto sullo scopo	Punteggio	Note

### Analisi delle risorse

Valutare l'allocazione delle risorse in relazione allo scopo.

Risorsa	Percentuale dedicata allo scopo	Percentuale altre attività	Gap
Tempo			
Persone			
Budget			

### **INDICATORI DI ALLINEAMENTO**

#### KPI quantitativi

Valutare gli indicatori numerici di allineamento:

Indicatore	Target	Attuale	Trend	Gap

#### Indicatori qualitativi

Valutare su una scala da 1 a 5:

- [ ] Comprensione dello scopo da parte del team
- [ ] Comunicazione dello scopo nelle attività
- [ ] Motivazione del team verso lo scopo

[ ] Feedback degli stakeholder sullo scopo

## **ANALISI DEGLI OSTACOLI**

### Identificazione delle barriere

Elencare i principali ostacoli all'allineamento:

- 1) Ostacolo, impatto, possibile soluzione
- 2) Ostacolo, impatto, possibile soluzione
- 3) Ostacolo, impatto, possibile soluzione

### Opportunità di miglioramento

Identificare le aree di potenziale miglioramento:

- 1) Area, azioni proposte e risorse necessarie
- 2) Area, azioni proposte e risorse necessarie
- 3) Area, azioni proposte e risorse necessarie

## **PIANO D'AZIONE**

### Azioni prioritarie

Elencare le azioni da implementare

<u>Azione</u>	<u>Responsabile</u>	<u>Scadenza</u>	<u>Risorse</u>	<u>Status</u>

### Monitoraggio e review

Definire il piano di monitoraggio:

Frequenza delle review:

Responsabile del monitoraggio:

Modalità di reporting:

Prossima data di revisione:

## **VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

### Sintesi quantitativa

Punteggio medio allineamento azioni:   /5

Percentuale risorse allineate:   %

Performance KPI:   %

Indice qualitativo:   /5

### Giudizio qualitativo

Inserire una valutazione complessiva dell'allineamento

Punti di forza:

1

2

3

Aree di miglioramento

1

2

3

Q U A L I T I A M O

### Raccomandazioni

Elencare le principali raccomandazioni per migliorare l'allineamento

1

2

3