

1	Sono stati fissati obiettivi chiari relativamente al percorso di crescita professionale al quale sottoporre la risorsa? Se sì, quali?			<b>COACHING</b>
2	Il percorso di apprendimento coinvolgerà qualche area aziendale per la quale è importante rispettare il requisito di confidenzialità?			
3	La posizione ricoperta dalla persona all'interno dell'azienda può costituire un ostacolo all'erogazione della formazione? La persona, cioè, ha esigenze particolari in termini di orario, luogo, ecc.?			
4	La persona ha già ricevuto in precedenza altra formazione sull'argomento?			
5	La richiesta di crescita professionale è urgente perché collegata a qualche evento particolare (riunione, presentazione, ecc.)?			
6	L'argomento sul quale si vuole fare formazione è strategico per uno sviluppo e una crescita nel lungo termine della sua area aziendale?			
1	Ci sono altre persone nella sua area aziendale che in futuro potrebbero sviluppare esigenze formative simili?			<b>FORMAZIONE</b>
2	Secondo lei la persona potrebbe beneficiare del punto di vista di altre persone durante il percorso formativo?			
1	Lei si sentirebbe in grado di supportare la crescita professionale della persona insegnandole le cose che ancora non sa, aiutandola a individuare nuove opportunità di sviluppo e dandole regolarmente un feedback?			<b>TRASFERIMENTO DI CONOSCENZE</b>
2	La persona ha ben chiari gli obiettivi dell'intervento teso a una sua crescita professionale e li condivide?			