

CHECKLIST ANALISI EFFICACIA TEAM

Calcolate il punteggio in questo modo:

1= forte disaccordo

2= disaccordo

3= neutrale

4= d'accordo

5= pienamente disaccordo

| | DOMANDE | Totale |
|----|--|--------|
| 01 | L'atmosfera è rilassata e ci si sente a proprio agio | |
| 02 | Le discussioni nel gruppo sono frequenti e relative all'obiettivo | |
| 03 | I membri del gruppo hanno chiari gli obiettivi del lavoro | |
| 04 | I membri del team ascoltano i suggerimenti e le idee altrui | |
| 05 | I contrasti e i disaccordi sono tollerati e si tenta di risolverli | |
| 06 | Vi è un generale accordo sulle linee di azione da intraprendere | |
| 07 | Le critiche aperte e franche, sia da fonti esterne che interne, sono ben accolte | |
| 08 | Nel momento in cui il gruppo comincia ad agire, i compiti vengono distribuiti in modo chiaro e vengono accettati dai membri del gruppo | |
| 09 | Le relazioni tra i membri del gruppo sono rilassate | |
| 10 | Vi è un alto grado di fiducia tra i membri del gruppo | |
| 11 | I membri del gruppo si impegnano molto per ottenere gli scopi prefissati | |
| 12 | I suggerimenti e le critiche sono fatti e accolti in spirito di supporto | |
| 13 | I membri del team cooperano piuttosto che competere | |
| 14 | Gli obiettivi del gruppo sono ambiziosi | |
| 15 | I leader e i team member hanno un'alta opinione delle capacità del gruppo | |
| 16 | All'interno del gruppo la creatività è fortemente stimolata | |
| 17 | I membri del team parlano liberamente dei fattori critici di successo per le attività assegnate | |
| 18 | I membri del team sanno prendere decisioni di gruppo | |
| 19 | Le persone sono impegnate ma non sovraccaricate di lavoro | |
| 20 | Il team leader è adatto al lavoro di gruppo | |